

UNIDADE LOCAL DE SAÚDE DE SANTO ANTÓNIO, EPE

Procedimento concursal de recrutamento para médico especialista de Cardiologia com experiência em Cardiologia de Intervenção.

ATA Nº 1

No dia doze de fevereiro de 2025, pelas 09h00, no Serviço de Cardiologia, reuniu o Júri do procedimento concursal supracitado, tendo estado presentes, Dr. João Silveira (Presidente, Assistente Graduado, em substituição do Dr. Severo Barreiros Torres ausente por motivo de aposentação), Prof. Doutor André Luz (1º Vogal-Efetivo, Assistente Graduado de Cardiologia) e Dr. Bruno Brochado (2º Vogal-Efetivo, Assistente Hospitalar de Cardiologia).

Por unanimidade o júri deliberou aplicar como seleção e seriação dos candidatos a seguinte avaliação: 1) *Curriculum vitae*/avaliação curricular (AC) do candidato; 2) Carta de motivação (CM) do candidato.

O Júri deliberou que o documento *Curriculum vitae* deve ser constituído por um Currículo resumido (PDF), em quaisquer modalidades de redação, com menos de 1500 palavras (estas não contabilizando referências a apresentações e publicações); o documento *Carta de motivação* deve conter menos de 1000 palavras (PDF).

Os documentos anteriores devem dar ênfase à adequação à instituição e ao serviço, bem como às especificidades técnico-científicas que o candidato achar por bem enquadrar.

O método de seleção inclui, por esta ordem, a realização de:

1) Avaliação curricular (AC), visa avaliar a qualificação do/a candidato/a na área para que o recrutamento é aberto, com base na análise do respetivo *Curriculum vitae*, designadamente a habilitação académica e profissional, percurso profissional e relevância da experiência adquirida face às tarefas inerentes adstritas às temáticas citadas nos requisitos preferenciais. A avaliação curricular tem carácter eliminatório, sendo excluídos os candidatos com pontuação inferior a 9,5 valores.

A Nota Final da Avaliação Curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas.

2) Carta de Motivação (CM) visando avaliar os motivos de apresentação da candidatura ao lugar, o interesse do candidato pelas funções, a adequação à instituição e ao serviço e a qualificação técnico-científica para o lugar.

A Nota Final da Avaliação da Carta de Motivação é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas.

Classificação final (C)

A classificação final (C) dos/as candidatos/as resultará da aplicação da média ponderada da avaliação curricular e da carta de motivação, usando a seguinte fórmula $C = 0,6 \times AC + 0,4 \times CM$.

Em situações de igualdade de valoração, têm preferência na ordenação final, os candidatos com melhor pontuação segundo os seguintes critérios:

1º critério – Na avaliação curricular; 2º critério – Na carta de motivação.

E nada mais havendo a tratar, o Presidente encerrou a sessão, da qual foi lavrada a presente ata que, uma vez lida e achada conforme, vai ser assinada pelos presentes.

Assinado por: **JOÃO ANTÓNIO BRUM DA SILVEIRA**
Num. de Identificação: 07012574
Data: 2025.02.12 09:17:55+00'00'

Presidente

Assinado por: **ANDRÉ MIGUEL COIMBRA LUZ**
Num. de Identificação: 10564710
Data: 2025.02.12 09:19:23+00'00'

(1º Vogal-Efetivo)



Assinado por: Bruno Miguel
Fernandes Brochado
Identificação: 8112777804
Data: 2025-02-12 às 09:26:18

(2º Vogal Efetivo).