

Ata nº 1

fr
Pes
Unicef.

Procedimento concursal comum conducente ao recrutamento de 6 (seis) postos de trabalho para a categoria de coordenador(a) técnico(a) da carreira de assistente técnico para o mapa de pessoal da Unidade Local de Saúde de Santo António, E. P. E.

(M/F)

No dia 12 de novembro de 2024, nas instalações da Unidade Santo António, reuniu o júri constituídos por Ilda Maria Correia Magalhães, Diretora da Direção de Pessoas e Bem-Estar, na qualidade de presidente do Júri, Felismina Cruz da Costa, Coordenadora Técnica, na qualidade de 1º vogal Efetivo, Maria da Graça Afonso Correia, Coordenadora Técnica, na qualidade de 2º vogal efetivo. O júri foi nomeado por deliberação do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde de Santo António, E. P. E. de 31 de outubro de 2024, para a condução do procedimento concursal comum para a constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado / relação jurídica de emprego por tempo indeterminado tendo em vista a ocupação de seis postos de trabalho na carreira de assistente Técnico, na categoria de Coordenador Técnico, do mapa de pessoal da Unidade Local de Saúde de Santo António, distribuídos pelas seguintes áreas:

Ordem de trabalhos: Definição dos critérios de seleção:

Referência I - Direção de Experiência e Cliente – 4 postos de trabalho

Referência II - Direção de Compras -- 1 posto de trabalho

Referência III - Direção de Pessoas e Bem-Estar – 1 posto de trabalho

A reunião teve por objetivo a fixação dos parâmetros de avaliação das candidaturas e a sua ponderação, bem como a grelha classificativa e sistema de valoração final de cada método de seleção a utilizar no procedimento concursal.

1. Prova escrita de conhecimento (PEC)

1.1. A prova escrita de conhecimento tem como objetivo avaliar os conhecimentos académicos e profissionais dos candidatos, bem como as competências técnicas essenciais para o

desempenho da função. A prova consiste na realização de um exame escrito com 20 questões de escolha múltipla, com duração máxima de 90 minutos, não havendo alargamento da sua duração, em papel e sem consulta. Esta prova contribuirá com 35% para a classificação final deste grupo, sendo a nota atribuída numa escala de 0 a 20, com precisão até às centésimas.

ffr
ffr
unicef

1.1.2. A pontuação da prova de conhecimentos será apurada da seguinte forma:

1.1.3. Em cada resposta, à resposta correta será atribuído 1(um) ponto

1.1.4. Cada resposta rasurada será considerada como resposta errada

1.1.5. Em cada pergunta com resposta errada ou ausência de resposta, serão atribuídos 0 (zero) pontos.

1.1.6. A pontuação total da prova de conhecimentos resultará do somatório de todos os pontos obtidos nas 20 perguntas.

1.1.7. Na realização da Prova de conhecimentos será garantido o anonimato dos candidatos para efeitos da sua correção nos termos da alínea a) do nº 2, do artigo 20º da Portaria 233/2022, de 9 de setembro.

1.1.8. A prova versará sobre os seguintes temas e de acordo com os postos de trabalho postos a concurso:

Referência I - Direção de Experiência e Cliente – 4 postos de trabalho

- Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública (SIADAP)- DL n.º 12/2024 de 10 janeiro;
- Estatuto do Serviço Nacional de Saúde - Decreto-Lei nº 52/2022 de 10 de fevereiro;
- Decreto-Lei nº 44/2017, de 20 de abril, que procede à primeira alteração à Lei nº 15/2014, de 21 de março, que visa a consolidação dos direitos e deveres do utente dos serviços de saúde, definindo os termos a que deve obedecer a Carta dos Direitos de Acesso aos Cuidados da Saúde pelos Utentes do SNS e Tempos Máximos de Resposta Garantidos (TMG), aprovada e publicada na Portaria n.s 153/2017, de 4 de maio;
- Regulamento Interno da Unidade Local de Saúde de Santo António, EPE;
- Conteúdos gerais relacionados diretamente com as funções a desempenhar.
- Lei Geral do trabalho em Funções Públicas - Lei n.e 35/2014, de 20 de junho;
- Código do Trabalho - Lei nº 7/2009, de 12 de fevereiro;

Referência II - Direção de Compras – 1 posto de trabalho

- Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública (SIADAP)- DL n.º 12/2024 de 10 janeiro;
- Estatuto do Serviço Nacional de Saúde - Decreto-Lei nº 52/2022 de 10 de fevereiro;
- Lei Geral do trabalho em Funções Públicas - Lei n.º 35/2014, de 20 de junho;
- Código do Trabalho - Lei nº 7/2009, de 12 de fevereiro;
- Código dos Contratos Públicos - Decreto-Lei nº 18/2008, de 29 de janeiro, na sua redação atual;
- Regulamento Interno da Unidade Local de Saúde de Santo António, EPE;
- Conteúdos gerais relacionados diretamente com as funções a desempenhar.

Referência III - Direção de Pessoas e Bem-Estar – 1 posto de trabalho

- Lei Geral do trabalho em Funções Públicas - Lei n.º 35/2014, de 20 de junho;
- Código do Trabalho - Lei nº 7/2009, de 12 de fevereiro;
- Código do Procedimento Administrativo
- Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública (SIADAP)- DL n.º 12/2024 de 10 janeiro;
- Estatuto do Serviço Nacional de Saúde - Decreto-Lei nº 52/2022 de 10 de fevereiro;
- Regulamento Interno da Unidade Local de Saúde de Santo António, EPE;
- Conteúdos gerais relacionados diretamente com as funções a desempenhar.

A prova de conhecimentos é classificada numa escala de 0 a 20 valores, sendo a valoração considerada até às centésimas e terá uma ponderação de 35 %.

Presidente



1º Vogal Efetivo



2º Vogal Efetivo

