

CENTRO HOSPITALAR UNIVERSITÁRIO DO PORTO, E.P.E.

Procedimento Concursal para Constituição de Reserva de Recrutamento de Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica (TSDT) de Terapia da Fala.

ATA N.º 1

Aos 30 (trinta) dias do mês de Junho do ano de 2022 (dois mil e vinte dois), pelas 09 horas, realizou-se a primeira reunião do júri do Procedimento Concursal suprarreferido, para o Centro Hospitalar Universitário do Porto, E.P.E..

Participaram na reunião os elementos do júri, nomeado por deliberação do Conselho de Administração do CHUPorto, constituído por:

Presidente: Doutora Susana Alexandre Vaz dos Santos Freitas, TSDT Especialista, do Centro Hospitalar Universitário do Porto

1º Vogal efetivo: Dra. Marta Alexandra Esteves da Silva, TSDT, do Centro Hospitalar Universitário do Porto

2º Vogal efetivo: Dra. Maria da Paz Trigueiros da Silva Cunha, TSDT, do Centro Hospitalar Universitário do Porto

1º Vogal Suplente: Dra. Adelaide Alexandra Ribeiro Dias, TSDT, da ULS Matosinhos – Hospital Pedro Hispano

2º Vogal Suplente: Dra. Rita Correia Viana, TSDT Especialista, do IPO – Instituto Português de Oncologia do Porto

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Apreciação e esclarecimento do júri sobre a legislação em vigor.
2. Esclarecimento sobre o tempo de duração da Bolsa de Recrutamento, requisitos gerais de admissão e definição e fixação dos parâmetros de avaliação, sua ponderação, grelha classificativa e sistema de valoração relativo a cada um dos métodos de seleção, de acordo com a legislação em vigor, nomeadamente com o disposto no ponto 2 do artigo 6º e nº2 do artigo 7º, da Portaria n.º 154/2020, de 23 de junho.

Relativamente ao segundo ponto:

Ponto 1 – A presente Bolsa terá a duração de 18 meses após a homologação da lista de classificação final.

Ponto 2 – Requisitos gerais de admissão sob pena de exclusão:

- a) Detentor do grau de Licenciado em Terapia da Fala.
- b) Possuir Cédula Profissional válida na profissão a que respeita o posto de trabalho a ocupar, emitida pela ACSS. O candidato tem que, obrigatoriamente, enviar cópia da Cédula Profissional.

Raz Punt...

Ponto 3 - A classificação final dos candidatos é expressa na escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, com valoração até às centésimas, resultante da avaliação curricular. O *curriculum vitae* submetido deve estar organizado de acordo com os critérios de seleção e seriação descritos no ponto 5 e, em anexo, colocam-se – devidamente identificadas e por ordem – as cópias dos comprovativos e/ou exemplares de cada elemento mencionado.

Ponto 4 – É excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores.

Ponto 5 - De acordo com o definido na Portaria n.º 154/2020 de 23 de junho, a avaliação curricular a que se refere o ponto 3 terá em consideração os seguintes parâmetros e respetivas ponderações:

5.1. Habilitações académicas e profissionais:

- Licenciatura na área a que respeita o posto de trabalho a ocupar – 10 valores.
- Mestrado – 11 valores.
- Doutoramento – 12 valores.

O Mestrado e/ou Doutoramento só é valorado se enquadrado em área conexa com a formação de primeiro nível.

5.2. Nota final de curso – aplica-se uma regra de proporcionalidade direta, aproximada às centésimas, entre 0 (zero) e 3 (três) valores, correspondendo 0 (zero) a quem tenha obtido 10 (dez) valores e 3 (três) a quem tenha obtido 20 (vinte) valores na avaliação final do respetivo curso, aplicando-se nas restantes situações uma regra de proporcionalidade direta aplicada às centésimas $(NC \cdot 3) / 20$.

5.3. Tempo de exercício de funções na profissão – 0,10 valores por cada mês completo de serviço, até ao máximo de 1,5 valores.

5.4. Experiência profissional com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas, no Centro Hospitalar e Universitário do Porto - 0,10 valores por cada mês completo de serviço, até ao máximo de 0,5 valores.

5.5. Atividades de formação frequentadas:

- 5.5.1. Formação de âmbito profissional com avaliação (duração igual ou superior a 6 horas) – 0,04 valores por cada ação, até ao máximo de 0,6 valores.
- 5.5.2. Formação de âmbito profissional sem avaliação (duração igual ou superior a 6 horas) – 0,02 valores por cada ação, até ao máximo de 0,3 valores.
- 5.5.3. Formação de âmbito geral com avaliação (duração igual ou superior a 6 horas) – 0,01 valores por cada ação, até ao máximo de 0,2 valores.
- 5.5.4. Formação de âmbito geral sem avaliação (duração igual ou superior a 6 horas) – 0,005 valores por cada ação, até ao máximo de 0,1 valores.

5.5.5. Participação em Jornadas, congressos, seminários e outros eventos da mesma natureza, de carácter profissional, independentemente da carga horária – 0,02 valores cada, até ao máximo de 0,3 valores.

5.5.6. Pós-graduação em contexto académico, com avaliação, em área conexas com a formação de primeiro nível – 0,5 valores.

5.6. Atividade docente, de formação ou de investigação relacionadas com a área profissional e participação em grupos de trabalho de natureza profissional – máximo 1 valor:

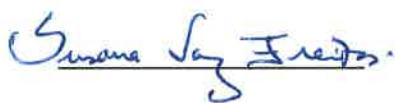
- Participação em projetos de investigação relacionados com a área profissional - 0,1/cada.
- Participação em grupos de trabalho de natureza técnico/científica - 0,05/cada.
- Apresentação de Posters – primeiro autor - 0,025/cada.
- Apresentação de Posters – coautor - 0,0125/cada.
- Comunicações orais em jornadas - primeiro autor - 0,1/cada.
- Comunicações orais em jornadas - coautor - 0,05/cada.
- Moderação de mesas ou painéis - 0,25/cada.
- Publicação de artigos científicos – primeiro autor - 0,25/cada.
- Publicação de artigos científicos – coautor - 0,125/cada.
- Lecionação de disciplina em curso superior relacionada com a atividade inerente ao posto de trabalho a que se candidata - 0,05/ano.
- Lecionação de unidade curricular ou módulo em pós-graduações ou cursos de especialização relacionados com a atividade inerente ao posto de trabalho a que se candidata - 0,1/ano.
- Monitor de Estágio – 0,1/estagiário.

Ponto 6 – Em caso de empate será aplicado o previsto no artigo 28º da Portaria 154/2020 de 23 de junho – Critérios de ordenação preferencial.

A presente ata, à qual se anexa a grelha com os critérios de avaliação curricular, é composta por 5 (cinco) folhas numeradas e assinadas pelos elementos do júri.

O Júri

Presidente



Doutora Susana
Alexandre Vaz dos Santos
Freitas

1º Vogal Efetivo



Dra. Marta Alexandra
Esteves da Silva

2º Vogal Efetivo



Dra. Maria Da Paz
Trigueiros da Silva Cunha

CRITÉRIOS PARA AVALIAÇÃO CURRICULAR - PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO DE TSDT DE TERAPIA DA FALA

Handwritten signature and initials in the top right corner.

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS E PROFISSIONAIS			
Critério	Ponderação	Candidato	Valor
Licenciatura na área	10		
Mestrado	11		
Doutoramento	12		
NOTA FINAL DE CURSO			
Critério	Ponderação	Candidato	Valor
	Entre 0 (zero) e 3 (três) valores		
Aplica-se uma regra de proporcionalidade direta, aproximada às centésimas, correspondendo "0" (zero) a quem tenha obtido 10 valores e 3 (três) valores a quem tenha obtido 20 valores na avaliação final do respetivo curso.	NC*3/20		
TEMPO EXERCÍCIO DE FUNÇÕES			
Critério	Ponderação	Candidato	Valor
	Máximo 1,5 valores		
0,10 valores por cada mês completo de serviço	MS*0,1		
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA			
Critério	Ponderação	Candidato	Valor
	Máximo 0,5 valores		
Experiência profissional com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas, no Centro Hospitalar e Universitário do Porto.	MS*0,1		
FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Critério	Ponderação	Candidato	Valor
	Máximo 2 valores		
Formação de âmbito profissional com avaliação (duração igual ou superior a 6 horas) – máximo de 0,6 valores	0,04/cada		
Formação de âmbito profissional sem avaliação (duração igual ou superior a 6 horas) - máximo de 0,3 valores	0,02/cada		
Formação de âmbito geral com avaliação (duração igual ou superior a 6 horas) - máximo de 0,2 valores	0,01/cada		
Formação de âmbito geral sem avaliação (duração igual ou superior a 6 horas) - máximo de 0,1 valores	0,005/cada		
Jornadas, congressos, seminários e outros eventos da mesma natureza, de carácter profissional - máximo de 0,3 valores	0,02/cada		
Pós-graduação em contexto académico, com avaliação, em área conexas com a formação de primeiro nível.	0,5		
ATIVIDADES RELEVANTES			
Critério	Ponderação	Candidato	Valor
	Máximo 1 valor		
Participação em projetos de investigação relacionados com a área profissional.	0,1/cada		
Participação em grupos de trabalho de natureza técnico/científica.	0,05/cada		
Apresentação de Posters – primeiro autor	0,025/cada		
Apresentação de Posters – coautor	0,0125/cada		
Comunicações orais em jornadas - primeiro autor	0,1/cada		

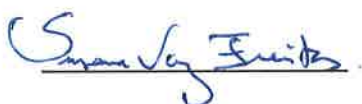
Comunicações orais em jornadas - coautor	0,05/cada		
Moderação de mesas ou painéis	0,25/cada		
Publicação de artigos científicos – primeiro autor	0,25/cada		
Publicação de artigos científicos – coautor	0,125/cada		
Lecionação de disciplina em curso superior relacionada com a atividade inerente ao posto de trabalho a que se candidata	0,05/ano		
Lecionação de unidade curricular ou módulo em pós graduações ou cursos de especialização relacionados com a atividade inerente ao posto de trabalho a que se candidata	0,1/ano		
Monitor de estágio	0,1/estagiário		

NC – Nota de Curso

MS – Meses de Serviço

O Júri

Presidente



Doutora Susana
Alexandre Vaz dos Santos
Freitas

1º Vogal Efetivo



Dra. Marta Alexandra
Esteves da Silva

2º Vogal Efetivo



Dra. Maria Da Paz
Trigueiros da Silva Cunha