

CENTRO HOSPITALAR UNIVERSITÁRIO DE SANTO ANTONIO, E. P.E.

AVISO

**CONSTITUIÇÃO DE RESERVAS DE RECRUTAMENTO DE TÉCNICO SUPERIOR DAS ÁREAS DE
DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICA – CARDIOPNEUMOLOGIA (M/F)**

O Centro Hospitalar Universitário de Santo António, E. P. E., torna público que se encontra aberto pelo prazo de 10 dias úteis, contados a partir da publicação em Diário da República, n.º 170, 2ª série de 1 de setembro, pelo Aviso (extrato) n.º 16712/2023, procedimento concursal para a constituição de Reserva de Recrutamento para o exercício de funções de Técnico Superior das Áreas de Diagnóstico e Terapêutica de cardiopneumologia (M/F), em regime de contrato individual de trabalho.

- 1. Prazo de validade:** A presente bolsa tem a duração de 18 meses após a homologação da lista final, cessando após essa data
- 2. Enquadramento Legal:**
Conteúdo funcional descrito no Decreto-lei n.º 110/2017, de 31 de agosto, conjugado com a Lei n.º 25/2019, de 11 de fevereiro.
- 3. Duração semanal de trabalho:**
A duração semanal de trabalho é de 35 horas, em turnos rotativos, incluindo noites, fins-de-semana e feriados.
- 4. Vencimento:**
Nível 15 da TRU.
- 5. Local de trabalho:**
As funções poderão ser exercidas nas diferentes Unidades que constituem o Centro Hospitalar Universitário de Santo António, E.P.E., com sede no Largo Professor Abel Salazar, 4099-001 Porto, sem prejuízo da eventual existência de transferências internas no CHUdSA.
- 6. Requisitos de admissão**
 - 6.1. São requisitos gerais de admissão ao processo de recrutamento (sob pena de exclusão):**
 - a) Deter o grau de licenciatura em Cardiopneumologia;
 - b) Possuir Cédula Profissional emitida pela ACSS;
 - c) Possuir a robustez física e o perfil psíquico indispensáveis ao exercício da função;
 - d) Não estar inibido ou interdito para o exercício das funções a que se candidata;
 - e) Ter disponibilidade imediata para o exercício de funções.
 - 6.2. São requisitos preferenciais de admissão ao processo de recrutamento:**
 - f) Experiência em Ecocardiografia, Hemodinâmica/Cardiologia de Intervenção e Arritmologia Invasiva.

7. Formalização de candidaturas:

7.1 As candidaturas deverão ser acompanhadas **obrigatoriamente**, dos seguintes elementos:

- a) Formulário de candidatura devidamente preenchido (disponível no site do CHUdSA);
- b) Um exemplar do currículo profissional detalhado e em língua portuguesa, datado e assinado;
- c) Fotocópia do Diploma de curso (no caso de habilitação não portuguesa, deverá entregar comprovativo da respetiva equivalência;
- d) Fotocópia da Cédula Profissional emitida pela ACSS;
- e) Declaração oficial que comprove a experiência profissional, com indicação período de exercício de funções e com referencia à(s) respetiva(s) valência(s);
- f) Fotocópia comprovativa de formação realizada após conclusão da licenciatura e/ou estágios realizados, tendo em consideração a pertinência para o exercício profissional (com a indicação do número de horas/dias realizados, e respetiva avaliação quando aplicável);
- g) Atividade científica após a conclusão da licenciatura (investigação, grupos de trabalho, ensino).

7.2 As candidaturas deverão ser formalizadas mediante o preenchimento do formulário de candidatura, anexando os documentos mencionados nos pontos 7.1, devendo ser remetidas para o endereço eletrónico, recrutamento@chporto.min-saude.pt. Não serão facultadas informações telefonicamente.

Serão analisadas as candidaturas rececionadas até às 23:59 horas do último dia do prazo definido.

8. Motivos de exclusão de candidaturas:

- a) Apresentação da candidatura fora do prazo e por meio diferente do definido no aviso de candidatura;
- b) A não entrega dos documentos referidos nas alíneas a) a d).

9. Prazo de entrega das candidaturas:

As candidaturas devem ser formalizadas no prazo de 10 dias úteis, a contar desta publicação.

10. Métodos de seleção

Avaliação curricular, conforme definido na portaria 154/2020 de 23 de junho e terá em consideração os seguintes parâmetros: Habilitações académicas e profissionais; nota final do curso superior; tempo de exercício de funções na profissão; experiência profissional em Ecocardiografia, Hemodinâmica/Cardiologia de Intervenção e Arritmologia Invasiva; atividades de formação e atividade docente.

Só serão considerados para avaliação curricular os parâmetros e ações que apresentem comprovativo no momento de entrega da candidatura.

Em caso de empate será aplicado o artigo 28º da Portaria n.º 154/2020, de 23/06.

11. É excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores.

12. Informação aos candidatos

As atas da comissão de seleção, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final são facultados aos candidatos, sempre que solicitados.

Não serão dadas informações por telefone, mas exclusivamente para o endereço eletrónico recrutamento@chporto.min-saude.pt.

13. Notificação de candidatos e publicações

Os candidatos serão notificados através do endereço de correio eletrónico por estes fornecido aquando da respetiva candidatura ou através da página eletrónica do Centro Hospitalar Universitário de Santo António, E. P. E.

As listas de resultados do procedimento de seleção, nomeadamente as dos candidatos admitidos e excluídos, posicionamento após avaliação curricular e aplicação dos critérios de desempate serão disponibilizadas no *site* do Centro Hospitalar Universitário de Santo António, E. P. E.

14. Constituição do Júri

Presidente: Maria Hélia Marques Romeira – Coordenadora Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Cardiopneumologia, do CHUdSA, EPE,

1º Vogal Efetivo: Sandra Maria Rodrigues dos Santos – Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica Especialista de Cardiopneumologia, do CHUdSA, EPE;

2º Vogal Efetivo: Susana Margarida Pereira Helena Ruivo - Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica Especialista de Cardiopneumologia, do CHUdSA, EPE;

1º Vogal Suplente: Leandro José Gomes Carvalho - Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Cardiopneumologia, do CHUdSA, EPE;

2º Vogal Suplente: Joana Marlene Pinto Loureiro - Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica de Cardiopneumologia, do CHUdSA, EPE.

15. Igualdade de oportunidades

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, o CHUdSA, E.P.E., enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

16. Proteção de dados pessoais

Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente procedimento concursal, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos. Serão armazenados e conservados pelo tempo exclusivamente necessário, de acordo com a finalidade e nos termos legalmente previstos.

É destruída a documentação apresentada pelos candidatos excluídos, quando a sua restituição não seja solicitada no prazo máximo de um ano após a cessação do respetivo procedimento concursal.

17. Gestão da bolsa de Reservas de Recrutamento

O abatimento à lista dos candidatos tem lugar, de imediato, com a não-aceitação da celebração do contrato que em concreto for apresentado ao interessado(a), independentemente da respetiva modalidade. Quanto aos candidatos que celebrem contrato que não seja na modalidade de contrato

de trabalho por tempo indeterminado, regressam à sua posição na lista de graduação com o termo do vínculo aceite, só ocorrendo o abatimento definitivo à lista de graduação com a não-aceitação de contrato de trabalho por tempo indeterminado.

Consideram-se sem efeito todas as candidaturas espontâneas, recebidas no Centro Hospitalar Universitário de Santo António EPE, até à data da abertura do presente procedimento, sendo somente válidas as recebidas através do meio acima referido.

CHUdSA, 1 de setembro de 2023

A Direção de Pessoas e Bem-Estar, *Ilda Maria Correia de Magalhães*