

UNIDADE LOCAL DE SAÚDE DE SANTO ANTÓNIO, E. P. E
AVISO
PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RESERVA DE RECRUTAMENTO DE TÉCNICO SUPERIOR
PARA A ÁREA DA INVESTIGAÇÃO (M/F)

Por Deliberação do Conselho de Administração da Unidade Local de Santo António, E. P. E., de 07 de março de 2024, encontra-se aberto pelo prazo de 10 dias úteis, contados a partir da presente publicação, procedimento concursal para a constituição de Reserva de Recrutamento para Técnico/a Superior detentor/a de Licenciatura ou Mestrado em Ciências Farmacêuticas, Ciências Biomédicas, Ciências da Saúde, Biologia e Bioquímica, para celebração de contrato individual de trabalho, para o exercício de funções na área de Investigação.

1. Prazo de validade: A presente bolsa tem a duração de 18 meses após a homologação da lista final, cessando após essa data.

2. Caracterização Posto de Trabalho:

Funções: Técnico(a) Superior na área de Investigação no Departamento de Ensino, Formação e Investigação.

Remuneração: Nível 16 da TRU.

Regime de trabalho: Regime de trabalho em vigor para a função pública. (35 horas semanais).

3. Local de trabalho:

As funções poderão ser exercidas nas diferentes Unidades que constituem a Unidade Local de Saúde de Santo António, E.P.E., com sede no Largo Professor Abel Salazar, 4099-001 Porto, sem prejuízo da eventual existência de transferências internas na ULSSA.

4. Prazo de entrega das candidaturas: 10 dias úteis, a contar da data da publicação do presente aviso.

5. Requisitos de admissão:

5.1. Requisitos Obrigatórios:

- Grau de Licenciatura ou Mestrado em Ciências Farmacêuticas, Ciências Biomédicas, Ciências da Saúde, Biologia e Bioquímica sem possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional.

5.2 Requisitos Preferenciais

- Formação em ensaios clínicos;

- Experiência na coordenação de ensaios clínicos;
- Experiência de metodologia de trabalho laboratorial;
- Experiência em investigação;
- Conhecimentos em gestão na área da saúde;
- Experiência na promoção de contactos científicos e multiprofissionais;
- Outros fatores de valorização profissional (publicações, cursos ou ações de formação).

Os candidatos declaram sob compromisso de honra, possuírem os requisitos obrigatórios de admissão ao concurso, sendo excluídos os candidatos que prestem falsas declarações.

6. Formalização de candidaturas:

6.1. As candidaturas devem ser formalizadas, no prazo de dez dias úteis, obrigatoriamente, na página da internet da ULSSA (<https://www.chporto.pt/>), mediante o preenchimento do formulário eletrónico aí disponibilizado;

6.2. As candidaturas deverão ser acompanhadas **obrigatoriamente, sob pena de exclusão**, dos seguintes documentos:

- a) Um exemplar do currículo profissional detalhado e em língua portuguesa, devidamente datado e assinado;
- b) Fotocópia de documento comprovativo das habilitações literárias ou equivalente legal (no caso de habilitação não portuguesa, deverá entregar comprovativo da respetiva equivalência);
- c) Carta de Motivação.

E sem caráter de exclusão:

- d) Fotocópia dos comprovativos relativos aos elementos curriculares indicados;
- e) Evidência que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver.

A não apresentação de cópia dos documentos referidos nas alíneas d) e e) implica a valoração dos critérios de seleção respetivos com 0 pontos.

7. Métodos de seleção

O método de seleção inclui, por esta ordem, a realização de:

7.1 Avaliação curricular (AC), será efetuada observando os elementos submetidos na candidatura, atribuindo-se a pontuação aos critérios definidos para apreciação, numa escala de pontuação de 0 a 20 valores:

- 1- Conhecimento na área de ensaios clínicos (máximo de 5 pontos);

- 2- Experiência de investigação em centros associados a ciências da saúde (máximo de 5 pontos);
- 3- Formação em Boas Práticas Clínicas (máximo de 4 pontos);
- 4- Experiência de atividade em ambiente clínico (máximo de 4 pontos);
- 5- Outros fatores de valorização profissional (máximo de 2 pontos).

A Classificação (AC) dos/as candidatos/as resultará das classificações obtidas, pela aplicação da formula:

$$CM = 1+2+3+4+5$$

7.2 Avaliação de Carta de Motivação (CM): visa avaliar os motivos de apresentação da candidatura ao lugar e o interesse do candidato pelas funções, sendo adotada uma escala de pontuação de 0 a 20 valores e tendo em consideração a seguinte valoração:

- 1- Motivações pessoais para se candidatar a uma bolsa de investigação na Unidade Local de Saúde de Santo António (máximo de 7 pontos)
- 2- Motivação para desenvolver atividades em ensaios clínicos (máximo de 7 pontos);
- 3 - Qualificação para obtenção da bolsa (máximo de 6 pontos).

A Classificação (CM) dos/as candidatos/as resultará das classificações obtidas, pela aplicação da formula:

$$CM = 1+2+3$$

7.3 Entrevista de Avaliação de Competência (E), visa avaliar de forma objetiva e sistemática a experiência, a motivação e os aspetos comportamentais relacionados com a capacidade de comunicação, relacionamento interpessoal, motivação e interesse pelo trabalho, sentido crítico e inovação, adotada a seguinte valoração:

- 1 - Motivação, interesse e disponibilidade para a função (máximo de 8 pontos);
- 2 - Conhecimentos e experiência profissional (máximo 5 pontos);
- b) Capacidade de comunicação, relacionamento interpessoal e trabalho em equipa (máximo 7 pontos).

A Classificação (E) dos/as candidatos/as resultará das classificações obtidas, pela aplicação da formula:

$$E = 1+2+3$$

7.4 Classificação final (C)

A classificação final (C) dos candidatos resulta das classificações obtidas, pela aplicação da

formula: $C = 0,8XAC + 0,2Xcm$

Os candidatos com classificação (C) inferior a 9,5 valores (escala de 0 a 20 valores) serão excluídos.

Os candidatos com classificação igual ou superior a 9,5 valores poderão realizar a entrevista para desempate da classificação obtida em C. Nestes casos, a classificação final (CF) dos candidatos que realizem a entrevista (E) para desempate da classificação obtida na avaliação C, será efetuada utilizando a seguinte formula:

$$CF = 0,6xC + 0,4XE$$

8. São motivos de exclusão de candidaturas:

- a) Não ser detentor/a da Licenciatura em Ciências Farmacêuticas Ciências Biomédicas, Ciências da Saúde; Biologia e Bioquímica;
- b) A não apresentação dos documentos considerados obrigatórios;
- c) candidaturas enviadas sob outro meio que não o referido no respetivo aviso de abertura;
- d) candidaturas enviadas fora de prazo;
- e) Apresentação de falsos documentos, o que determina a participação à entidade competente para efeitos de procedimento penal.

9. Notificação de candidatos

Os candidatos serão notificados através do endereço de correio eletrónico por estes fornecido aquando da respetiva candidatura ou através da página eletrónica da Unidade Local de Saúde de Santo António, E. P. E.. A cada candidato será atribuída uma ID, que será utilizada como meio de identificação durante todo o processo de seleção, em substituição do respetivo nome (Regulamento Geral Proteção Dados).

As listas de resultados do procedimento de seleção, serão disponibilizadas no *site* da Unidade Local de Saúde de Santo António.

10. Pedidos de esclarecimentos sobre o Procedimento

Os pedidos de esclarecimento e informações devem ser realizados por correio eletrónico, remetendo para o endereço recrutamento@chporto.min-saude.pt. Não serão facultadas informações telefonicamente.

As atas da comissão de seleção, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final são facultados aos candidatos, sempre que solicitados.

11. Composição e identificação do júri:

Presidente: Prof.^ª Doutora Idalina Maria Almeida Brandão de Melo Beirão – Assistente Graduada – Diretora do Departamento de Ensino, Formação e Investigação;

1º Vogal Efetivo: Prof.^ª Doutora Ana Margarida Pinheiro Povo – Assistente Graduada;

2º Vogal Efetivo: Prof.^ª Doutor Tiago da Costa Ferreira Torres - Assistente Graduado;

1º Vogal Suplente: Dr. Manuel Delfim Garrido dos Santos – Gestor do Departamento de Ensino e Formação;

2º Vogal Suplente: Dra. Ana Carla Silva Queirós do Amaral – Técnica Superior.

12. Igualdade de oportunidades

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a ULSSA, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

13. Proteção de dados pessoais

Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente Procedimento Concursal, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos. Serão armazenados e conservados pelo tempo exclusivamente necessário, de acordo com a finalidade e nos termos legalmente previstos.

É destruída a documentação apresentada pelos candidatos excluídos, quando a sua restituição não seja solicitada no prazo máximo de um ano após a cessação do respetivo procedimento concursal.

14. Gestão da bolsa de Reservas de Recrutamento

O abatimento à lista dos candidatos tem lugar, de imediato, com a não-aceitação da celebração do contrato que em concreto for apresentado ao interessado(a), independentemente da respetiva modalidade. Quanto aos candidatos que celebrem contrato que não seja na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, regressam à sua posição na lista de graduação com o termo do vínculo aceite, só ocorrendo o abatimento definitivo à lista de graduação com a não-aceitação de contrato de trabalho por tempo indeterminado.

Consideram-se sem efeito todas as candidaturas espontâneas, recebidas na Unidade Local de Saúde de Santo António, EPE, até à data da abertura do presente procedimento, sendo somente válidas as recebidas através do meio acima referido.

ULSSA, 23 de maio de 2024, A Diretora da Direção de Pessoas e Bem-Estar, *Ilda Maria Correia de Magalhães*