

CENTRO HOSPITALAR UNIVERSITÁRIO DO PORTO, E.P.E.

Procedimento concursal para constituição de Reserva de Recrutamento para
Técnico Superior de Serviço Social (M/F)

Ref.ª 222021

Extrato da Ata n.º 2

Avaliação Curricular, candidatos(as) admitidos(as) para EPS	
ID - Identificação de Candidatura	Avaliação Curricular
222021_64	15,65
222021_55	15,5
222021_65	15,35
222021_88	15,25
222021_41	14,65
222021_54	14,65
222021_42	14,5
222021_70	14,35
222021_82	14,05
222021_7	14
222021_20	13,95
222021_72	13,95
222021_73	13,95
222021_86	13,95
222021_33	13,85
222021_16	13,7
222021_25	13,5
222021_90	13,45
222021_91	13,45
222021_67	13,4
222021_97	13,35
222021_83	13,25
222021_22	13,2
222021_74	13
222021_24	12,95
222021_1	12,85
222021_66	12,85
222021_18	12,75
222021_32	12,75
222021_19	12,7
222021_31	12,6
222021_38	12,6
222021_60	12,6
222021_76	12,6
222021_81	12,6
222021_59	12,35
222021_71	12,35
222021_28	12,25
222021_49	12,25

Avaliação Curricular, candidatos(as) excluídos(as) para EPS	
ID - Identificação de Candidatura	Avaliação Curricular
222021_21	11,9
222021_96	11,75
222021_68	11,6
222021_78	11,6
222021_2	11,45
222021_5	11,25
222021_11	11,1
222021_43	11,1
222021_50	11,1
222021_77	11,1
222021_40	11,05
222021_61	11,05
222021_63	11,05
222021_39	10,95
222021_51	10,95
222021_56	10,8
222021_17	10,75
222021_89	10,7
222021_6	10,6
222021_53	10,6
222021_15	10,5
222021_13	10,45
222021_30	10,45
222021_36	10,45
222021_37	10,45
222021_23	10,1
222021_58	10,1
222021_10	10,05
222021_4	9,75
222021_12	9,75
222021_45	9,75
222021_47	9,75
222021_52	9,75
222021_79	9,75
222021_14	9,45
222021_44	9,3
222021_3	9,1
222021_48	9,1
222021_80	9,1
222021_84	9,1
222021_46	8,8
222021_57	8,8
222021_95	8,8
222021_98	8,8
222021_69	8,45
222021_94	8,45
222021_29	8,4
222021_9	7,8
222021_26	7,8

222021_62	7,8
222021_93	7,8

Motivo de exclusão
Conforme ponto 8 do aviso de abertura "A avaliação curricular tem caráter eliminatório, sendo excluídos os candidatos com pontuação igual ou inferior a 12 valores, não lhes sendo aplicado a Entrevista de Seleção."